**Создание условий в СП «Ларичихинский детский сад»,
в соответствии с ФГОС ДО:
развивающая предметно-пространственная среда**

Презентация 1

Материально-техническая база ДОУ соответствует целям и задачам дошкольной образовательной организации. Состояние материально – технической базы и содержание здания соответствует санитарно-гигиеническим нормам и требования пожарной безопасности.

Мы находимся в отдельно стоящем двухэтажном кирпичном здании. Оно размещено на самостоятельном благоустроенном земельном участке, где выделены прогулочные зоны: (прогулочные участки с игровым оборудованием, песочницами отвечающие требованиям СанПиН для детей дошкольного возраста).

Площадь территории детского сада огорожена и озеленена деревьями, кустарниками и многолетними цветами. Для защиты детей от солнца и осадков на территории групповых площадок установлены веранды.

Территория имеет наружное электрическое освещение. Хозяйственная зона располагается со стороны входа в пищеблок и имеет самостоятельный въезд с улицы.

Материальная база в ДОУ и предметно-пространственная среда в групповых комнатах создается с учётом «Федеральных государственных требований к созданию предметно-развивающей среды, обеспечивающих реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования». Периодически дополняем и ( сейчас по новой единой программе необходимо не 6 пространственных зон а 12)

В 2018, 2019 годах в здании проводился капитальный ремонт.

**2018 год - 2 692 321,21 руб.**

* Замена окон на пластиковые во всём здании – 67 шт;
* Капремонт крыши.

**2019 год**

**На средства краевого бюджета-3 499 182, 96 руб:**

* Ремонт ясельной группы;
* Замена электропроводки во всем садике;
* Замена системы отопления во всем садике;
* Установка системы молниезащиты;
* Заменены 4 входные двери.

**На средства районного бюджета - 308 990 руб.**

* Ремонт потолка в средней группе;
* Замена системы водоснабжения;
* Укладка кафеля в прачке и частично в группах;
* Установка потолка из армстронга в прачке;
* Замена центральной входной двери, соответствующая противопожарной безопасности;
* Материал для заделки штробы по всему садику

**СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ - кап.ремонт ООО «Алтай-Форест» 130 000 руб.**

* Заливка стяжки в туалетных комнатах трех групп – 52 м2;
* Капитальный ремонт пола в спортивном зале - 68 м2: половая рейка, плинтус, золотые руки специалистов;
* Замена пола в столовой: заливка основания, укладка плитки, работа специалистов – 24 м2, установка плит ПВХ – 34 м2;
* Предоставлены строительные материалы: ДСП – 6,7 м3, плинтус - 500 пог м., краска эмаль – 160 кг водоэмульсионка – 300 кг ;
* Уборка территории от снега и вывоз строительного мусора;

**Коллектив принимал активное участие в ремонтных работах:**

* Заделка штробы – 1241 м.пог.;
* Покраска стен - 5220 м2;
* Покраска потолка – 913 м2;
* Оштукатуривание стен – более 1000 м2;
* Выравнивание стен – около 300 м2;
* Укладка ДСП (утепление пола) – 418 м2,
* Укладка плинтуса - 500 пог м.;
* Покраска эмалью (160 кг) – 500м2
* Покраска водоэмульсионкой (300 кг) – 600 м2
* Уборка на крыше – 700 м2;
* Вынос мусора – более 60 телег.

Работа всего персонала ДОУ направлена на создание комфорта, уюта, положительного эмоционального климата воспитанников. Материально-техническое оснащение и оборудование, пространственная организация среды ДОУ соответствуют всем санитарно-гигиеническим требованиям. Условия труда коллектива и жизнедеятельности детей созданы в соответствии с требованиями охраны труда.

Также стоит отметить, что в детском саду имеется необходимый набор помещений для всестороннего развития и воспитания дошкольников: музыкальный зал, физкультурный зал, медицинский кабинет, Зона отдыха и релаксации.( работа психолога).! Оборудование помещений соответствует росту и возрасту детей, гигиеническим и педагогическим требованиям. Раздевалка оборудована шкафами для верхней одежды детей. Одежда персонала хранится отдельно. В групповых помещениях для детей установлены столы, стулья по числу детей в группах. Подбор мебели для детей проводится с учётом антропометрических показателей. Имеются и технические средства обучения: 1 телевизор, 1 DVD, 1 ноутбук, 1 мультимедийный проектор и экран.

Развивающая предметно-пространственная среда у нас способствует формированию представлений о социальной действительности, эмоционально-ценностному отношению к ней, содействует включению ребенка в разнообразную деятельность и общение, а также сочетает в себе традиционные и новые компоненты, обеспечивает преемственность детского сада и семьи. Она включает ряд базисных аспектов, необходимых для полноценного физического социального, познавательного и эстетического развития детей. Условия, созданные в дошкольном учреждении, гарантируют безопасное пребывание всех участников воспитательно-образовательного процесса.

Содержание развивающего пространства направлено на реализацию возрастных потребностей дошкольников в игровой, познавательной, исследовательской и творческой активности как форм детского самовыражения.

В 2022-2023 году также запланировано обновление развивающей предметно-пространственной среды в группах.

Таким образом, стоит отметить, что в ДОУ созданы хорошие условия для комфортного пребывания детей, для реализации основной образовательной программы. Ведётся планомерная работа по обогащению развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Здание, территория ДОУ соответствует санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, требованиям пожарной и электробезопасности, нормам охраны труда.

**Создание кадровых условий в ДОУ для реализации требований ФГОС ДО – презентация № 2**

Одним из непременных условий успешного функционирования дошкольного образовательного учреждения (ДОУ) в современных условиях, является эффективность сис­темы управления, и прежде всего управления кадрами.

 Именно человеческий фактор рассматривается сего­дня большинством специалистов как основа успешной деятельности предприятия.

Важнейшим фактором развития ДОУ является высокая эффективность его кадровой политики, что в первую очередь определяется высоким кадровым потенциалом персонала образовательного учреждения. В основе данного подхода должна быть заложена глубоко проработанная концепция развития ДОУ, которая во многом базируется на принципах построения эффективной кадровой политики.

В современных условиях главной целью разработки эффективной кадровой политики является наилучшее сочетание потребностей предприятия в персонале,

 учет личного участия каждого из сотрудников в развитии ДОУ.

 Крайне важно понимать, что кадровая политика — это не просто найм и увольнение сотрудников, а грамотное планирование, организация и координация деятельности персонала, мотивация и контроль за их эффективностью, и самое главное - создание условий для профессионального роста и развития кадров.

*Приоритетными направлениями* для развития деятельности ДОУ являются: повышение качества дошкольного образования; использование здоровьесберегающих образовательных технологий; гражданское образование; экологическое образование как средство формирования экологически целесообразного поведения в природе; личностное развитие ребенка дошкольного возраста, способного реализовать себя как часть социума.

*Принципы работы с персоналом*– это основные исходные положения теории управления, применение которых позволяет осуществить эффективное управление ДОУ и достигать результатов с минимальными затратами ресурсов.

Общие принципы работы с персоналом в ДОУ следующие :

1. **Дисциплинированность** - все сотрудники детского сада обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
2. **Коллегиальность** – аппарат администрации в лице: заведующей детским садом, завхоза, методиста и старшей медсестры (т.е. представители от каждого функционального подразделения) участвуют в разработке наиболее важных решений вместе, и эти решения всегда должны быть направлены на благо детей и сотрудников учреждения.
3. **Справедливое вознаграждение** – ежемесячное премирование сотрудников осуществляется по результатам их работы.
4. **Ротация** – временное выбытие отдельных сотрудников никак не должно сказываться на эффективности воспитательного процесса дошкольного учреждения в целом. данный принцип реализуется через взаимозаменяемость сотрудников в ДОУ (например, помощник воспитателя (няня) может заменить воспитателя).
5. **Корпоративность** – в учреждении общие интересы сотрудников (воспитание детей, создание комфортных условий их пребывания в стенах детского сада и т.д.). Всеобщая корпоративность позволяет достичь цели управления дошкольным учреждением.
6. **Социально-экономическая эффективность**- В современных условиях кадровая политика ДОУ должна строиться на данном принципе, который подразумевает органическое единство целей администрации и персонала, что находит отражение в концепции социального партнерства.

Дошкольное образовательное учреждение укомплектовано кадрами полностью.

Реализация «Основной образовательной программы ДОУ» обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками.

Общее количество работающих в 2022 - 23 человека (в том числе 1 декретный отпуск).

Средний возраст работников – 43 года.

Средний возраст педагогов – 44 года.

Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень: посещают вебинары, участвуют в марафонах, форумах, конференциях (онлайн), знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают новинки электронной методической литературы.

В 2022 году педагоги ежемесячно принимали участие в онлайн-конференциях и вебинарах по вопросам дошкольного образования. Наиболее интересные представлены на слайде.

Не реже 1 раза в 3 года педагоги ДОУ должны проходить курсы повышения квалификации. Однако, с 2020 года все педагоги ДОУ проходят курсы повышения квалификации ежегодно с использованием современных дистанционных средств.

В 2022 году также проходили повышение квалификации все педагоги ДОУ.

Таким образом, работа с кадрами ежегодно направлена на повышение профессионализма, творческого потенциала педагогической культуры педагогов, оказание методической помощи педагогам. В условиях цифровизации образования, педагоги проходят курсы повышения квалификации ежегодно, «двигаясь в ногу со временем». И конечно, работа в этом направлении будет продолжена в последующие годы.

В нашем детском саду организована работа по сохранению и укреплению здоровья детей, созданию положительного психологического климата в детских коллективах, а также по всестороннему развитию каждого ребенка.

 О «Создании психолого-педагогических условий в ДОУ для реализации требований ФГОС ДО» нам расскажет старший воспитатель

 Ю.В. Кирей.